



CODICE ETICO

Versione 01, Agosto 2020

© Copyright Teamreti Italia

INDICE

INDICE 2

PREMESSA	3
MISSIONE.....	4
DESCRIZIONE E IMPOSTAZIONE ETICA DELL' ATTIVITÀ.....	5
EMANAZIONE DEL CODICE ETICO	5
DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE	6
A. PRINCIPI ETICI	7
A.1 I PRINCIPI CHIAVE.....	7
COLLABORAZIONE, ONESTÀ, LEALTÀ.....	7
TRASPARENZA	8
A.2 GLI ALTRI PRINCIPI.....	8
LEGALITÀ, DISCRIMINAZIONE.....	8
RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI.....	9
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, INTEGRITÀ.....	9
PREVENZIONE DEI REATI DI RICETTAZIONE, RICICLAGGIO E IMPIEGO DI DENARO, BENI O UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA NONCHÉ AUTORICICLAGGIO	9
GESTIONE DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE.....	10
SALUTE E SICUREZZA.....	11
SALVAGUARDIA DELL' AMBIENTE	12
CONFLITTO D'INTERESSE	12
SODDISFAZIONE DELLE RETISTE E DEGLI ISCRITTI AL NETWORK	13
TUTELA DELL'IMMAGINE.....	13
TUTELA DELLA CONCORRENZA.....	13
B. LINEE GUIDA, NORME E STANDARD GENERALI DI COMPORTAMENTO	14
B.1 INTERLOCUTORI INTERNI	14
DIPENDENTI.....	14
SOCI 18	
L'ORGANO COMUNE.....	18
IMPRESE RETISTE.....	19
COLLABORATORI	19
B.2 INTERLOCUTORI ESTERNI.....	19
PARTNER INTERNI AL NETWORK.....	19
FORNITORI DI BENI E SERVIZI	21
ISTITUTI FINANZIARI	23
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	23
ALTRI SOGGETTI	26

Premessa

Teamreti Italia è una Rete di Impresa dotata di soggettività giuridica nata nell'anno 2015, con lo scopo di migliorare la capacità innovativa e la competitività dei propri partner fornendo servizi, consulenza ed assistenza.

Nello specifico, il contratto di rete definisce come scopo della stessa *“l'accrescimento, individuale e collettivo, della capacità innovativa e della competitività delle imprese sul mercato, mediante l'esercizio in comune di attività, rientranti nell'oggetto delle IMPRESE, volte ad offrire un supporto integrato alla creazione e allo sviluppo di reti d'impresa e alla consulenza aziendale. Sempre allo stesso scopo le imprese potranno collaborare in forme e in ambiti predeterminati e scambiarsi informazioni e prestazioni”*.

Teamreti Italia è una rete di imprese che offre servizi, soluzioni, consulenze alle Imprese e alle Reti d'Impresa attraverso i servizi, le soluzioni e le consulenze delle stesse Imprese aderenti alla Rete.

Teamreti Italia ha inoltre recentemente organizzato un Network collaborativo, esterno alla Rete, che include altre Imprese e Professionisti che, pur non aderendo formalmente al Contratto di Rete, ne condividono la mission e le finalità.

Per la valorizzazione dei partner aderenti al Network, **Teamreti Italia** ha ideato un pacchetto di servizi che include attività di Marketing e Comunicazione online per la visibilità, il posizionamento del brand e la lead generation, pacchetto diffuso attraverso i propri canali social ed erogato attraverso una piattaforma online di Collaboration per la condivisione di progetti e proposte esteso a tutti i membri della Rete e del Network, anche al fine di verificare la possibilità di sviluppare proficue collaborazioni imprenditoriali e professionali e progetti di offerta comune di beni e servizi.

Ai fini della realizzazione degli scopi e obiettivi della Rete, anche gli aderenti al Network dovranno improntare la loro collaborazione seguendo i principi fondamentali che **Teamreti Italia** ha fatto propri ovvero il principio di collaborazione, il principio di trasparenza, il principio di lealtà e il principio di correttezza.

Tutti i partecipanti alla Rete e Network si impegneranno ad accettare e fare propri i principi descritti nel Codice Etico di **Teamreti Italia**.

Missione

Il presente “Codice Etico” vuole individuare l’insieme dei “*principi etici*” e dei valori che devono ispirare l’attività di tutti i soggetti che fanno parte di **Teamreti Italia** e che operano a contatto con essa.

Citando le Linee Guida redatte da Confindustria, si possono definire “Codici etici” quei “documenti ufficiali che contengono l’insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità dell’ente nei confronti dei portatori d’interesse”¹.

In virtù di quanto detto, il Codice Etico raccomanda, promuove e vieta determinati comportamenti in merito ai soggetti cui lo stesso si rivolge.

Teamreti Italia richiede così a tutte le società retiste ed a tutti coloro che cooperano con essa all’esercizio delle attività di rete, l’impegno ad osservare e a far osservare, nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità, le regole aziendali e i precetti stabiliti nel presente Codice Etico. Non sarà in nessun modo giustificata l’adozione di comportamenti in contrasto con i principi riportati dal Presente.

Nella consapevolezza che un’organizzazione viene valutata oltre che dalla qualità dei servizi che è in grado di offrire, anche sulla base della capacità di produrre valore e creare benessere per la collettività, attraverso il presente documento **Teamreti Italia** intende:

- Definire ed esplicitare i valori e i principi su cui fonda la propria attività di aggregazione e collaborazione tra membri della Rete e del Network;
- Definire ed esplicitare i valori e i principi che devono essere alla base dei rapporti tra retiste, collaboratori, partners commerciali, istituzioni ed in generale con ogni altro stakeholder;
- Indicare i principi di comportamento alla cui osservanza sono tenuti i destinatari del presente Codice;
- Responsabilizzare coloro che operano nella sfera di azione di **Teamreti Italia** in ordine all’osservanza di detti principi, anche attraverso la predisposizione di un apposito sistema sanzionatorio e l’irrogazione di specifiche sanzioni.

Teamreti Italia desidera che questo strumento, esprima il comune sentire di tutta la Rete e risponda all’esigenza di comunicare, anche all’esterno, i valori della Rete.

La nostra Rete, dunque, al fine di definire con chiarezza e trasparenza l’insieme dei valori ai quali si ispira per

¹ CONFINDUSTRIA - Linee Guida per la costruzione dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo – Approvate il 7 marzo 2002 e aggiornate al marzo 2014, p. 46.

raggiungere i propri obiettivi, ha predisposto il presente Codice Etico, la cui osservanza è imprescindibile per garantire:

- Affidabilità;
- Collaborazione;
- Trasparenza;
- Correttezza;
- Reputazione ed immagine della Rete stessa.

Il presente documento vuole perciò definire un “*contratto morale*” sottoscritto da tutti i soggetti, interni ed esterni, collegati a [Teamreti Italia](#).

Descrizione e impostazione etica dell’attività

È convinzione della Rete che l’etica nella conduzione degli affari favorisca il successo di una attività, contribuendo a diffondere un’immagine affidabile e trasparente delle attività attuate nel perseguimento dei propri obiettivi.

Si rende, pertanto, necessario individuare e definire quei valori che tutti i destinatari del Codice Etico devono condividere, accettando responsabilità, ruoli e modelli di condotta dell’agire in nome e per conto della Rete stessa.

Emanazione del codice etico

L’emanazione del Codice Etico da parte di [Teamreti Italia](#) è uno degli strumenti posti in essere dalla Rete, al fine di garantire la diffusione e l’osservanza di principi, norme e standard generali di comportamento atti alla salvaguardia dei valori etici di riferimento.

[Teamreti Italia](#) si impegna a fornire ai propri aderenti e Collaboratori una copia del Presente, che sarà reso pubblico attraverso il proprio sito internet.

Il dovere di rispettare quanto stabilito dal Codice Etico, sarà poi ribadito all’interno dei contratti siglati grazie ad una specifica clausola.

Destinatari e ambito di applicazione

Risultano essere “Destinatari” del presente Codice Etico:

- tutti i membri dell’Organo Comune, i Dipendenti ed i Collaboratori della Rete;
- tutte le imprese facenti parte della Rete (c.d. società retiste);
- tutti i membri del network.

In *nessun* caso il perseguimento dell’interesse del singolo destinatario potrà giustificare una condotta contraria a qualsiasi normativa vigente e/o alle regole del presente Codice. Il Codice Etico si configura quindi come strumento di *garanzia e affidabilità*, a tutela del patrimonio e della reputazione della Rete stessa, di tutte le retiste e di tutti i membri del network.

Anche tutti coloro che a vario titolo (fornitori, prestatori di servizi, consulenti, ecc.) collaborano nel presente o collaboreranno nel futuro con la Rete, sono parimenti tenuti al rispetto delle norme del presente Codice Etico nelle parti loro applicabili.

Teamreti Italia si impegna a divulgare e a favorire la conoscenza dei principi e delle norme contenuti nel Codice Etico presso i destinatari mediante specifiche attività di comunicazione.

A. PRINCIPI ETICI

Di seguito si definiscono tutti i principi etici a cui risulta ancorata l'attività di *Teamreti Italia* e che tutti i destinatari, così come precedentemente descritti, devono rispettare.

A.1 I PRINCIPI CHIAVE

Collaborazione, Onestà, Lealtà

Spirito di collaborazione, onestà e lealtà sono valori chiave alla base del concetto di "Rete", intesa come insieme di rapporti nati allo scopo di generare un valore per tutti i partecipanti.

Il rispetto di tali valori risulta fondamentale per il raggiungimento di quello che è lo scopo per cui *Teamreti Italia* nasce; la presenza di soggetti estranei ai principi in questione, infatti, metterebbe in serio pericolo il raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel contratto di rete e nel programma di rete.

I rapporti con i portatori di interesse, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di collaborazione e lealtà, nonché reciproco rispetto, al fine sviluppare un rapporto di fiducia con gli stakeholder chiaro, trasparente ed in grado di perdurare nel tempo.

Ciascun Destinatario svolge la propria attività con la diligenza richiesta dalla natura dei compiti e delle funzioni esercitate, adoperando il massimo impegno professionale nel conseguimento degli obiettivi assegnatigli, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione, ed assumendosi le responsabilità che gli competono in ragione delle proprie mansioni. Ciascun Destinatario, inoltre, svolge con impegno le necessarie attività di approfondimento ed aggiornamento.

La collaborazione reciproca tra i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo in un medesimo progetto rappresenta per *Teamreti Italia* un principio imprescindibile.

Trasparenza

Le Società retiste ed i membri del network si impegnano ad informare in modo chiaro e trasparente tutti gli stakeholder circa la propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse e/o singolo individuo, interno o esterno alla Rete.

La comunicazione della Rete verso i propri stakeholder (anche attraverso gli organi di stampa) è improntata al rispetto del diritto all'informazione. In nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

Ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale, ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, salvaguardando, tra le altre, le informazioni price sensitive e i segreti industriali.

A.2 GLI ALTRI PRINCIPI

Legalità, Discriminazione

Tutti i Destinatari sono tenuti ad osservare le norme dell'ordinamento giuridico in cui ciascuno di essi opera, astenendosi da qualsiasi comportamento che possa violare leggi e regolamenti vigenti. Non sono tollerate condotte in contrasto con i precetti stabiliti né, in alcun modo, possono giustificarsi inosservanze di qualsiasi genere.

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi interlocutori, *Teamreti Italia* non consente alcun tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche o alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

Teamreti Italia intende sottolineare che la propria attività è fortemente contraria e lontana da propagande xenofobe e razziste, nonché da istigazioni a crimini contro l'umanità. Per tale ragione, la Rete invita i Destinatari del presente documento, ciascuno in ragione del proprio ruolo, a contrastare e impedire tali fenomeni di propaganda.

Riservatezza delle informazioni

Teamreti Italia promuove la riservatezza delle informazioni ed il rispetto della privacy delle persone fisiche. A tal riguardo, le informazioni dovranno essere trattate nel rispetto di quanto previsto del Regolamento generale sulla protezione dei dati, ufficialmente Regolamento UE n. 2016/679, meglio noto come GDPR.

Prevenzione della corruzione, Integrità

Teamreti Italia è contraria a qualunque azione nei confronti o da parte di terzi, volta alla ricerca di un vantaggio improprio o di un interesse estraneo alla Rete, nonché in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio; a tal fine si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione.

A tal fine, si richiede a tutti i Destinatari un'integrità ineccepibile, ovvero:

- stigmatizzare ogni condotta volta alla realizzazione di un qualsiasi reato;
- vietare qualsivoglia forma di accordo finalizzato al perseguimento di obiettivi illeciti;
- evitare qualsiasi condizionamento e influenza diretta alle Autorità di Vigilanza, mantenendo una propria linea di integrità morale, anche nel caso siano stati commessi degli errori.

A tal riguardo, **Teamreti Italia** non consente di corrispondere o accettare somme di denaro, doni o favori a/da parte di terzi, allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti alla Rete; è invece consentito accettare o offrire doni o favori che rientrino nei consueti usi di ospitalità, corte sia o per particolari ricorrenze.

Si precisa inoltre che la Rete considera illegale ogni forma di pagamento agevolante. Per pagamenti agevolanti si intendono le piccole somme versate a dipendenti governativi e non affinché acceleri una pratica non soggetta alla sua discrezionalità che diversamente richiederebbe più tempo.

Prevenzione dei reati di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita nonché autoriciclaggio

Per ricettazione si intende:

“acquistare, ricevere od occultare denaro o cose provenienti da un qualsiasi delitto al fine di procurare a sé o ad altri un profitto”.

Per riciclaggio si intende:

“la realizzazione, attraverso transazioni finanziarie e contabili, di proventi illeciti”.

Mentre per autoriciclaggio si intende:

“dopo aver commesso o concorso nella commissione di un delitto non colposo da cui derivano denari, beni o altre utilità, provvedere al loro impiego, sostituzione, trasferimento in attività economiche, finanziarie, imprenditoriali o speculative in modo da ostacolare concretamente l’identificazione della loro provenienza delittuosa”.

Teamreti Italia si impegna a prestare particolare attenzione ad ostacolare il riciclaggio e l’autoriciclaggio di denaro o provento proveniente da attività illecite o criminali, nonché ad esercitare la propria attività nel pieno rispetto delle vigenti normative antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle Autorità competenti alla prevenzione di fenomeni inerenti al riciclaggio di denaro “sporco”.

È tassativamente vietata qualsiasi operazione che possa comportare il coinvolgimento della Rete in vicende di ricettazione, riciclaggio e/o auto-riciclaggio e di utilizzo di beni, denaro o altre utilità di provenienza illecita.

La Rete si impegna, altresì, ad effettuare un’adeguata verifica dell’attendibilità commerciale e professionale dei fornitori, dei clienti e dei partner, al fine di verificare legittimità della attività da loro svolta nonché il rispetto di tali principi.

Gestione della proprietà intellettuale e industriale

Teamreti Italia adotta adeguate misure ed iniziative volte a tutelare la propria proprietà intellettuale ed a non violare quella altrui.

In particolare, **Teamreti Italia** si impegna a:

- utilizzare esclusivamente ideazioni o elaborazioni creative (quali, a solo titolo esemplificativo, testi, illustrazioni, disegni, ecc.) di cui ha esclusiva proprietà anche in forza dei compensi e/o rimborsi pattuiti con terzi a mezzo dei documenti contrattuali;
- utilizzare marchi di esclusiva proprietà e/o il cui utilizzo rientra nella disponibilità della Rete attraverso un legittimo titolo all’uso.

Inoltre, nell'ambito dei rapporti con i fornitori, la Rete richiede agli stessi di garantire che i beni e la loro destinazione d'uso non violino diritti di terzi concernenti la proprietà industriale (marchi e brevetti).

In nessun caso è consentito:

- contraffare o alterare brevetti, marchi e segni distintivi, nazionali o esteri, di prodotti industriali altrui;
- utilizzare, in qualsiasi forma o modalità, marchi, brevetti, denominazioni e altri segni distintivi di cui la Rete non detenga esclusiva proprietà e/o legittimo titolo all'uso;
- commercializzare opere di ingegno o prodotti industriali, con brevetti, marchi o segni distintivi atti a indurre in inganno il compratore sull'origine, la provenienza o qualità dell'opera o del prodotto.

Salute e sicurezza

Il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona rappresenta un valore etico di riferimento di **Teamreti Italia** in quanto, in ogni organizzazione, il personale (dipendente o autonomo che sia) rappresenta un patrimonio indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Proprio per questo motivo, le imprese facenti parte della Rete, in una costante ottica di prevenzione dei rischi, si impegnano a consolidare e a diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale; inoltre opera per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse degli altri *stakeholder*.

La Rete tutela e promuove il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare e accrescere l'esperienza e il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore; la rete e le singole retiste, si impegnano quindi ad assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Teamreti Italia sostiene e rispetta i diritti umani, in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU.

Oltre all'integrità fisica, la Rete si pone come obiettivo anche il rispetto dell'integrità culturale e morale degli individui. Per questo motivo, **Teamreti Italia** promuove la salvaguardia da qualsiasi atto di violenza

psicologica, da qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, da molestie sessuali e da comportamenti o discorsi che potrebbero turbare la sensibilità della persona.

Salvaguardia dell'ambiente

L'ambiente rappresenta un bene primario che la Rete e le singole retiste si impegnano a salvaguardare attraverso politiche di prevenzione dei rischi per lo stesso, tenendo conto non solo della normativa vigente ma anche dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze (*best practices*) in materia.

I destinatari del presente, pertanto, si impegnano ad operare nel pieno rispetto del territorio e della natura in generale, eventualmente anche sostenendo e partecipando ad iniziative di valore culturale e sociale collegate alla salvaguardia dell'ambiente.

Le strategie e la gestione operativa della Rete e delle Retiste devono essere improntate ai principi dello sviluppo sostenibile, con una continua attenzione affinché lo svolgimento delle attività venga effettuato nel rispetto dell'ambiente e della salute pubblica, in conformità alle direttive nazionali ed internazionali in materia.

Tutto ciò è realizzato attraverso il miglior impiego delle attrezzature, nonché attraverso il corretto smaltimento di ogni tipo di bene e/o materiale utilizzato.

La condivisione di questi valori è estesa anche ai collaboratori esterni, in considerazioni delle prestazioni prestate e legate a [Teamreti Italia](#).

Conflitto d'interesse

Ogni soggetto collegato a [Teamreti Italia](#) si impegna ad evitare situazioni che potrebbero comportare un eventuale conflitto di interessi. Si intende sussistente una situazione di conflitto di interessi sia nel caso in cui i collaboratori con il proprio comportamento perseguano interessi diversi da quello della Rete o si avvantaggino personalmente di opportunità d'affari della Rete, sia nel caso in cui i rappresentanti degli *stakeholders* (riuniti in gruppi, associazioni, istituzioni pubbliche o private) agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione.

Soddisfazione delle retiste e degli iscritti al network

La soddisfazione delle retiste e degli iscritti al network è una condizione indispensabile per il proseguo delle attività di *Teamreti Italia*, proprio per questo motivo i rapporti tra le parti devono sempre essere gestiti nel rispetto dei principi etici contenuti nel Presente.

La Rete si impegna a non discriminare arbitrariamente soggetti terzi interessati a collaborare e ad aderire alla Rete o al network; allo stesso tempo, con riferimento a manifestazione di interesse da parte di nuovi soggetti, la Rete si impegna ad operare sempre nel rispetto delle retiste e dei membri del network.

Tutela dell'immagine

La buona reputazione e/o l'immagine di *Teamreti Italia* rappresenta una risorsa intangibile essenziale. Tutti i Dipendenti, le retiste ed i membri del network di *Teamreti Italia* si impegnano ad agire in conformità ai principi dettati dal presente Codice.

Il marchio, l'immagine e la reputazione di *Teamreti Italia* sono collegati anche al corretto utilizzo dei social network, quali Facebook, Twitter, LinkedIn, etc; è importante che le comunicazioni verso l'esterno non danneggino e non offendano nessuno, ma soprattutto non esponano la Rete ad alcun rischio.

Tutela della concorrenza

Teamreti Italia rispetta i principi e le leggi poste a tutela della concorrenza nel cosiddetto "mercato rilevante", astenendosi da ogni comportamento che possa risultare distorsivo della stessa.

Il mercato stesso risulta, come ovvio che sia, aver vissuto in passato un momento di espansione che ha reso le probabilità collusive odierne molto remote; i valori etici puntano a stigmatizzare ogni accordo esplicito o implicito sia con soggetti dipendenti delle società concorrenti sia con quelli apicali nelle stesse.

B. LINEE GUIDA, NORME E STANDARD GENERALI DI COMPORAMENTO

Di seguito vengono elencate le principali norme di comportamento che tutti i soggetti collegati a *Teamreti Italia* devono rispettare secondo il tipo di interlocutore di riferimento.

B.1 INTERLOCUTORI INTERNI

Dipendenti

➤ **Selezione, valorizzazione e tutela del personale**

Teamreti Italia è consapevole di quanto le risorse umane costituiscano un indispensabile elemento per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo di un'impresa. La Rete risulta pertanto impegnata a valorizzare ed a sviluppare tutte quelle competenze necessarie a stimolare le capacità e le potenzialità dei propri Dipendenti e Collaboratori, affinché essi trovino piena e personale realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi fissati per il periodo.

Nell'ambito dei processi di selezione, gestione e sviluppo del personale, le decisioni prese sono basate esclusivamente sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti, nonché su considerazioni di merito. In linea generale, è vietata qualsiasi forma di nepotismo, abuso della propria posizione gerarchica, richiesta di prestazioni e/o favori personali estranei all'attività dell'impresa e/o contrari a quanto stabilito dal presente Codice Etico e, in linea generale, qualsiasi forma di discriminazione (razza, sesso, età, nazionalità, religione, preferenze politiche, etc.).

Compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e, in generale, della cura dei figli.

Teamreti Italia promuove attività di confronto e condivisione tra i propri dipendenti.

È di fondamentale importanza che i partecipanti condividano tra loro l'impegno a rispettare quanto previsto dal presente e cooperino con la Rete per l'applicazione delle sue disposizioni: l'immagine aziendale, la reputazione e la sostenibilità della Rete sono condizioni necessarie per la sua esistenza presente e futura. A tale scopo, tutte le Società retiste si impegnano a garantire tali principi nei confronti dei propri Dipendenti, agendo sempre nel rispetto di quanto previsto dal contratto di lavoro nonché dal presente Codice Etico.

➤ **Pianificazione degli obiettivi aziendali e personali**

L'attività della Rete è finalizzata al raggiungimento di obiettivi predeterminati descritti all'interno del contratto di rete e del programma di rete.

L'importanza della continua ricerca di un risultato possibile, specifico, concreto, misurabile e relazionato con il tempo previsto per il raggiungimento fa in modo che, rispettando gli standard di impegno e di lavoro, ogni Dipendente/Collaboratore possa agevolmente contribuire al raggiungimento degli obiettivi di rete e della propria realizzazione professionale.

Sulla base di questo, ogni Dipendente ed ogni Collaboratore:

- deve tenere un comportamento conforme al presente Codice ed agli obblighi stabiliti all'interno del contratto di lavoro; è pertanto richiesta una condotta volta al rispetto ed al decoro della propria persona, nonché legalmente e professionalmente corretta.
- deve conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità e la riservatezza delle stesse.
- è tenuto ad elaborare i propri documenti utilizzando un linguaggio chiaro, oggettivo ed esaustivo, consentendo le eventuali verifiche da parte di colleghi, responsabili o soggetti esterni autorizzati a farne richiesta.
- è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni di proprietà della rete, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le eventuali procedure operative predisposte, evitando utilizzi impropri degli stessi.
- è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate.

In virtù di quanto sopra, **Teamreti Italia** si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti dei propri beni ed infrastrutture attraverso l'impiego di sistemi contabili, di reporting di controllo finanziario e di analisi e prevenzione dei rischi, fermo restando il rispetto di quanto previsto dalle vigenti norme in tema di privacy e di diritto del lavoro.

➤ **Salute e sicurezza**

Per ognuno dei Destinatari, l'ambiente di lavoro deve essere adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale e in ogni modo privo di pregiudizi, in modo tale che ogni individuo sia trattato con rispetto e tutelato da ogni illecito condizionamento o indebito disagio.

Pertanto, così come già riportato precedentemente, **Teamreti Italia** si impegna a salvaguardare attraverso le necessarie azioni preventive, la salute e la sicurezza dei propri lavoratori; d'altro canto, gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori si impegnano al rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento, in tema di salute e sicurezza sul lavoro e dal presente Codice.

➤ **Abuso di sostanze alcoliche e stupefacenti**

Teamreti Italia invita i Dipendenti a preservare un ambiente di lavoro privo di droga, di alcool e di qualsiasi altra sostanza stupefacente. È importante che nessun Dipendente si trovi in stato di alterazione psicofisica durante l'espletamento delle proprie mansioni. Pertanto, verrà ritenuto responsabile di avere consapevolmente posto in pericolo la situazione ambientale esistente chiunque realizzi nel corso dell'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro, anche in via occasionale, i seguenti comportamenti:

- prestare servizio sotto gli effetti di sostanze alcoliche, di stupefacenti o sostanze di analogo effetto;
- consumare e cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti del corso della prestazione lavorativa.

Gli stati di dipendenza cronica da sostanze di tale natura, ove incidano sulla qualità dell'ambiente di lavoro, saranno - per i riflessi contrattuali - equiparati ai casi precedenti.

Teamreti Italia, ha previsto inoltre il divieto di fumare nei luoghi di lavoro allo scopo di creare un ambiente salutare e confortevole sia per i propri Dipendenti, sia per i visitatori, sia per i clienti.

➤ **Conflitto di interessi**

Tutti i Dipendenti devono assicurare l'aderenza all'interesse dell'Ente con cui si rapportano di ogni propria decisione professionale; essi quindi dovranno evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse che possa intaccare la propria indipendenza di giudizio e di scelta.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono determinare conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- la cointeressenza, palese od occulta, dell'interessato in attività di fornitori, clienti, concorrenti;

- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi comunque contrastanti con quelli dell'azienda;
- l'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi dell'azienda;
- lo svolgere una funzione di vertice (amministratore delegato, consigliere, responsabile di funzione) e avere interessi economici con fornitori, clienti, o concorrenti (interessenze in società, possesso di titoli, incarichi professionali, ecc.) anche attraverso i familiari;
- lo svolgere attività lavorative di qualunque genere non autorizzate (prestazioni d'opere, prestazioni intellettuali) presso clienti, fornitori, concorrenti e/o presso terzi in contrasto con gli interessi dell'azienda.

Tutti devono assicurare l'aderenza all'interesse di *Teamreti Italia*, proprio per questo motivo, essi dovranno evitare qualsiasi situazione che possa generare un qualsiasi conflitto di interesse e che, quindi, possa intaccare la propria indipendenza di giudizio e di scelta.

➤ **Regalie, omaggi e benefici**

Non è consentito ricevere/offrire direttamente o indirettamente denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a/da dirigenti, funzionari o impiegati di Clienti, Fornitori, enti della Pubblica Amministrazione, istituzioni pubbliche o private ovvero ogni altro tipo di organizzazione che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla Rete.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti solo se conformi alle procedure della Rete ivi definite.

➤ **Contabilità e controllo interno**

Teamreti Italia adotta adeguati standard di pianificazione e sistemi di contabilità coerenti e adeguati ai principi contabili applicati a livello nazionale.

I Dipendenti che trattano questi dati sono tenuti ad impegnarsi affinché tutte le operazioni siano rappresentate correttamente e tempestivamente all'interno della contabilità aziendale.

Ogni operazione deve risultare legittima, autorizzata, documentata, registrata e verificabile. Per ciascuna operazione deve essere conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, tale

da consentire l'agevole registrazione contabile, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità nonché il necessario controllo.

Viene riconosciuta, infatti, l'importanza primaria del controllo interno finalizzato ad una corretta gestione, al fine di accrescere l'affidabilità e la credibilità dell'informazione societaria.

Soci

Nell'ambito economico, ciò che permette di remunerare il rischio imprenditoriale, è la creazione di valore.

Teamreti Italia, attraverso il presente Codice Etico, non prevede la presenza di alcun "Comitato Etico" o organismi affini e il controllo è demandato all'Organo amministrativo della Società stessa.

In relazione ai principi già presentati risulta eticamente vietato per la figura dei Soci di:

- porre in essere qualsiasi comportamento volto a cagionare una lesione all'integrità patrimoniale;
- effettuare alcun tipo di operazione societaria suscettibile di cagionare danno ai creditori.

Teamreti Italia rende disponibili tutte le informazioni che possano permettere ai Soci di operare scelte di investimento informate e consapevoli garantendone la correttezza, la chiarezza e la parità di accesso all'informazione.

L'Organo Comune

All'Organo Comune fanno capo le funzioni e la responsabilità degli indirizzi strategici ed organizzativi, nonché la verifica dell'esistenza dei controlli necessari per monitorare l'andamento gestionale.

L'Organo Comune della Rete è tenuto a:

- prestare un ruolo attivo nello svolgimento del suo incarico, permettendo così alla Rete di trarre beneficio dalle sue competenze;
- mantenere riservati i documenti e le informazioni acquisiti nello svolgimento dei suoi compiti;
- far prevalere sempre l'interesse della Rete sull'interesse particolare dei singoli Soci.

Imprese Retiste

Le retiste sono tenute a tenere determinati comportamenti, specificamente determinati dall' Art. 8 del Contratto di Rete.

A tal proposito è necessario evidenziare come gli obblighi di collaborazione, disponibilità, comunicazione siano necessari per il corretto raggiungimento degli obiettivi comuni e che risulta perciò imprescindibile, per il corretto raggiungimento dello scopo, la partecipazione delle Imprese Retiste alla vita sociale della Rete stessa, aderendo alle riunioni degli organi della Rete e dei Comitati eventualmente istituiti e mantenendo la dovuta riservatezza.

Collaboratori

Teamreti Italia si può avvalere di Collaboratori esterni, i quali erogano i propri servizi professionali e verso i quali è richiesta l'instaurazione di rapporti votati al pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice.

É richiesto, quindi, che promuovano accordi trasparenti e collaborativi, valorizzando ogni sinergia la Rete e impegnandosi a non sfruttare situazioni di dipendenza o debolezza della controparte, dalla quale si aspetta un identico comportamento.

Nel momento della contrattazione con essi, la Rete avrà la premura di porre il proprio futuro Collaboratore nelle condizioni di conoscere i principi fondanti il comportamento aziendale riservandosi, inoltre, il diritto di inserire nel contratto clausole atte a terminare il rapporto di lavoro con chiunque non intenda allinearsi a tali principi.

B.2 INTERLOCUTORI ESTERNI

Partner interni al network

Teamreti Italia ha istituito un network di collaborazione, grazie al quale gli aderenti (c.d. partner) possono partecipare ad attività/momenti di scambio di informazioni, esperienze nonché attivare progetti in sinergia con la Rete ed eventuali Associazioni collegate alla stessa.

Il successo di **Teamreti Italia** si basa quindi sulla propria capacità di soddisfare le aspettative dei partner, offrendo una gamma di servizi e prodotti in grado di rispettare gli interessi e le esigenze degli stessi.

A questo fine, risulta obiettivo prioritario quello di identificare i bisogni reali dei partner e di utilizzare al meglio tutte le risorse a disposizione, impegnandosi a mantenere un dialogo aperto con essi.

➤ **Correttezza negoziale**

Teamreti Italia imposta i rapporti contrattuali e commerciali con i propri partner tenendo conto dei principi di correttezza, completezza e trasparenza, cercando di prevedere le circostanze che potrebbero influire significativamente sulla relazione instaurata.

Anche laddove si verificassero eventi e situazioni non previste, la Rete è obbligata a rispettare col massimo sforzo le aspettative del partner, offrendo i propri servizi e/o prodotti senza sfruttare eventuali condizioni di debolezza o ignoranza della controparte.

➤ **Riservatezza delle informazioni**

Come già descritto, consapevole delle normative esistenti, **Teamreti Italia** si impegna a trattare con la massima riservatezza tutte le informazioni relative ai propri partner, con riferimento sia alle informazioni relative all'organizzazione aziendale sia alle informazioni relative ad eventuali dati personali in proprio possesso. La Rete assicura, inoltre, l'uso di suddette informazioni solo per ragioni strettamente professionali e, comunque, in seguito ad autorizzazione scritta secondo la normativa vigente sulla *privacy*.

A loro volta, anche i partner sono tenuti ad assicurare la riservatezza in riferimento a informazioni, documenti, dati personali relativi alla stessa **Teamreti Italia**, al suo personale ed ai suoi Collaboratori.

Teamreti Italia, inoltre, si impegna a mantenere il totale riserbo su informazioni riservate riguardanti i propri fornitori di cui dovesse entrare in possesso, sia in riferimento ad informazioni strategiche dell'azienda fornitrice sia in riferimento ai dati personali in suo possesso.

La Rete assicura un uso di suddette informazioni solo per ragioni strettamente professionali e comunque in seguito ad autorizzazione scritta. Anche i fornitori sono tenuti ad assicurare la riservatezza in riferimento a informazioni, documenti, dati personali relativi a **Teamreti Italia** ed al suo personale e/o ai suoi collaboratori.

➤ **Regalie e benefici**

Viene fatto divieto assoluto di offrire/ricevere, direttamente o indirettamente, a/da partner regalie e/o benefici (denaro, oggetti, servizi, prestazioni, favori o altre utilità in genere) tali da poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati al conseguimento di un vantaggio anche non economico a discapito della Rete.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti solo se conformi alle seguenti tre condizioni:

- i doni sono di natura appropriata;
- il loro è un valore modico (da intendersi secondo la normativa in materia);
- le leggi risultano in ogni caso rispettate (anche in caso di minimo dubbio, dovrà essere evitata ogni pratica di ricezione / donazione in materia).

Fornitori di beni e servizi

➤ **Onestà e legalità**

Teamreti Italia imposta i rapporti con i propri fornitori di beni e servizi nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi etici riportati nel presente Codice e, di riflesso, si aspetta un comportamento corretto, diligente e conforme alle disposizioni di legge ed alle buone pratiche in materia di etica, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro anche dalla controparte.

La Rete richiede espressamente a tutti i fornitori con i quali instauri dei rapporti contrattuali che agiscano nel rispetto dei diritti dell'uomo, dei lavoratori e dell'ambiente, che si astengano dall'utilizzare lavoro infantile o minorile, nonché da discriminazioni, abusi o coercizioni a danno dei lavoratori.

La Rete condanna ogni comportamento che possa costituire un atto di corruzione, definito come l'offerta, la promessa o la consegna intenzionale di qualunque somma di denaro, prodotti o servizi indebiti o di qualsiasi altra utilità o vantaggio ad un dipendente della società fornitrice, al fine di ottenere vantaggi e/o trattamenti di favore per la Rete facendo sì che lo stesso agisca o si astenga dall'agire in relazione all'assolvimento dei propri doveri o compia un atto contrario ai suoi doveri.

I Dipendenti, i Collaboratori e i partecipanti alla Rete devono segnalare al proprio responsabile, qualunque atto o tentativo di corruzione verificatosi nel corso dei rapporti commerciali con i fornitori di cui vengano a conoscenza o ne abbiano il ragionevole sospetto.

➤ **Obiettiva valutazione**

Il processo di selezione dei fornitori si basa su valutazioni obiettive secondo principi di correttezza, economicità, qualità, innovazione, continuità ed eticità, comparando ogni volta le varie offerte presenti sul mercato e valutando accuratamente le garanzie prestate in ordine al preciso adempimento di quanto promesso; pertanto, i processi di acquisto devono essere finalizzati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo.

Inoltre, la Rete è tenuta a:

- non precludere ad alcun fornitore, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere alla stipula di offerte, adottando nella scelta della rosa dei candidati criteri oggettivi e documentabili;
- assicurare ad ogni gara una concorrenza sufficiente, ad esempio considerando, ove possibile, almeno tre imprese o professionisti o enti nella selezione del fornitore.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato, ivi compresa l'assistenza post-vendita e la garanzia del prodotto. In dettaglio il dipendente, il collaboratore, l'agente o qualunque altro soggetto che possa agire in nome e per conto della Rete non potrà:

- ricevere alcuna forma di corrispettivo da parte di chiunque per l'esecuzione di un atto del proprio ufficio o contrario ai doveri d'ufficio;
- accettare alcuna forma di condizionamento da parte di terzi estranei alla Rete, e dalla medesima a ciò non autorizzati, per l'assunzione di decisioni relative alla scelta del fornitore.

➤ **Correttezza negoziale**

Teamreti Italia si impegna a impostare i contatti commerciali con i propri fornitori in modo corretto, completo e trasparente, cercando di prevedere le circostanze che potrebbero influire significativamente sulla relazione instaurata. Al sopraggiungere di eventi imprevisti, la Rete si impegna pertanto a non sfruttare

situazioni di dipendenza o debolezza della controparte e, di conseguenza, si aspetta dai propri fornitori un comportamento speculare.

La stipula di un contratto con un terzo deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza evitando, ove possibile, l'assunzione di vincoli contrattuali che comportino forme di dipendenza alcuna verso il fornitore contraente, anche marginali.

Istituti finanziari

Teamreti Italia, con responsabilità in capo all'Organo amministrativo, assicura agli istituti di credito ed alle società finanziarie, il rispetto degli impegni presi; tutela inoltre la riservatezza professionale e richiede necessariamente alla controparte medesima correttezza nella gestione del rapporto.

La suddetta si impegna altresì a porre un'adeguata regolamentazione interna dei propri flussi finanziari provenienti dagli stessi Istituti, nel profondo rispetto di ogni accordo raggiunto.

Teamreti Italia si impegna ad assicurare la trasparenza, il rispetto, la riservatezza e la correttezza richiesta dagli istituti creditizi.

Pubblica amministrazione

Nei contenuti minimi del Codice Etico redatti da Confindustria (agg. Linee Guida al Marzo 2014), viene più volte evidenziata l'importanza di tutelare i rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Per Pubblica Amministrazione si intende l'insieme di tutti quei soggetti, privati e di diritto pubblico, che svolgono una "funzione pubblica" o un "pubblico servizio".

Per "funzione pubblica" si intendono:

"Le attività, disciplinate da norme di diritto pubblico, attinenti le funzioni legislative, amministrative e giudiziarie".

Per "pubblico servizio" si intendono:

“le attività di produzione di beni e servizi di interesse generale ed assoggettate alla vigilanza di un’Autorità Pubblica, oltre a quelle attività volte a garantire i diritti della persona alla vita, alla salute e alla libertà di comunicazione”.

➤ **Legalità e correttezza**

Teamreti Italia ispira ed adegua la propria condotta al rispetto dell’imparzialità e del buon andamento cui la Pubblica Amministrazione è tenuta, operando in ogni momento nel pieno rispetto della legge e della corretta pratica commerciale.

I rapporti tra **Teamreti Italia** e la P.A. devono essere gestiti in modo unitario, cioè in modo che le persone che rappresentano la Rete siano in possesso di uno specifico mandato o di apposita delega / sub-delega nell’ambito dei poteri conferiti o in forza di specifici incarichi scritti.

➤ **Conflitto di interessi**

La Rete rigetta la possibilità di farsi rappresentare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione da soggetti terzi quando si possa configurare, anche astrattamente, un conflitto d’interesse.

In questo senso, risulta importante ricordare come nei confronti del “soggetto terzo”, **Teamreti Italia** applichi le stesse direttive valide per i dipendenti, i dirigenti ed ogni altro “Destinatario” del presente documento.

➤ **Regalie e benefici**

La Società condanna ogni comportamento posto in essere da chiunque, in sua rappresentanza, prometta od offra, direttamente o indirettamente, denaro o altre utilità a rappresentanti della P.A., ovvero a loro parenti/affini da cui possa conseguire un interesse o un vantaggio, anche solo potenziale.

Vengono considerati “atti di corruzione” i comportamenti descritti, sia che questi siano tenuti da organi sociali o dipendenti/collaboratori, sia se realizzati per mezzo di persone che agiscano per conto della Rete (quali ad esempio consulenti terzi legati da rapporti equivalenti).

➤ **Trattative d’affari**

La Rete, i Soci-retiste, i dipendenti interni, nonché tutti i collaboratori/professionisti eventualmente incaricati da **Teamreti Italia** di seguire trattative, richieste o rapporti istituzionali con Enti della Pubblica

Amministrazione, non devono per nessuna ragione cercare di influenzare impropriamente le decisioni dei rappresentanti dello stesso Ente.

Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto istituzionale con rappresentanti della Pubblica Amministrazione, non possono essere intraprese, direttamente o indirettamente, le seguenti azioni:

- proporre, in nessun modo, opportunità d'impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare, direttamente o indirettamente, i rappresentanti della P.A. a titolo personale e non;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità e la reputazione di entrambe le parti;
- compiere qualsiasi altro atto volto a indurre i rappresentanti della P.A. "a fare" o "ad omettere di fare" qualcosa in violazione dell'ordinamento (soprattutto se la finalità è quella di favorire o danneggiare una parte in un processo);
- abusare della propria posizione e/o dei propri poteri per indurre/costringere qualcuno a promettere indebitamente a sé, o ad altri, denaro o altre utilità.

➤ **Rapporti d'affari**

È proibito intrattenere rapporti di lavoro con impiegati della Pubblica Amministrazione o assumere ex impiegati della stessa, loro parenti o affini, qualora abbiano partecipato personalmente e attivamente a trattative d'affari o che abbiano avallato richieste effettuate da **Teamreti Italia**, salvo adeguata motivazione preventiva.

Qualsiasi violazione in questo o negli altri contenuti, va segnalata tempestivamente all'Organo amministrativo di **Teamreti Italia**.

➤ **Contributi e sovvenzioni**

Teamreti Italia condanna qualsiasi comportamento volto a conseguire qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo da parte dello Stato, delle Regioni, dell'Unione Europea o di altro ente pubblico per mezzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati, ovvero per il tramite di informazioni omesse o, più genericamente, per il tramite di artifici e/o raggiri (compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico) volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

È proibito distrarre o destinare contributi, sovvenzioni e finanziamenti (anche se di modico importo) con tempistiche e/o finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi, a prescindere da quale sia l'Ente dal quale sono stati ottenuti.

I soggetti deputati alla gestione delle attività finanziarie, degli investimenti e dei finanziamenti ricevuti dalla P.A. o da altri enti pubblici, dovranno improntare il proprio operato a principi di correttezza e trasparenza osservando, altresì, gli obblighi di informazione nei confronti della Rete.

A tal fine, il principio seguito è quello di rendere disponibile ed accessibile ogni documentazione ed ogni operazione, anche non economica, eseguita nell'ambito dei compiti e delle funzioni assegnate.

Altri soggetti

➤ **Collettività**

Teamreti Italia, consapevole degli effetti che la propria attività possa avere sullo sviluppo economico e sociale nonché sul benessere generale della collettività, conduce ogni propria attività nel rispetto delle comunità locali e nazionali. Per questo motivo, ove possibile, valuta costantemente la possibilità di sostenere iniziative di valore culturale e sociale, anche al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e accettazione sociale.

➤ **Contributi e sponsorizzazioni**

Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte, sono destinate solo ad eventi che offrano garanzia di qualità, sia che abbiano respiro locale, nazionale o internazionale, aumentino il prestigio e la visibilità dell'azienda presso la clientela effettiva e potenziale, ovvero coinvolgano un notevole numero di cittadini in particolare quelle per le quali la Rete possa collaborare alla progettazione, in modo da garantirne originalità ed efficacia. Omaggi e sponsorizzazioni sono considerate componenti legittime della prassi commerciale.

Teamreti Italia considera con favore e, nel caso, fornisce sostegno ad iniziative sociali e culturali anche mediante contributi a fondazioni, le cui attività siano orientate alla promozione della persona ed al miglioramento della qualità di vita.

In ogni caso, nella scelta delle proposte cui aderire, **Teamreti Italia** presta particolare attenzione verso ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

Qualsiasi tipo di contributo dovrà essere erogato in modo rigorosamente conforme alla legge e alle disposizioni vigenti e adeguatamente documentato secondo politiche di anticorruzione.

➤ **Partiti, organizzazioni sindacali ed associazioni**

È vietato elargire contributi a partiti politici, comitati, organizzazioni pubbliche o candidati politici.

La Rete si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta ad esponenti politici (ad esempio, tramite concessione di strutture della Società, accettazione di segnalazioni per le assunzioni, contratti di consulenza, ecc.).

Il presente Codice Etico è stato redatto
con il supporto professionale di **Aspera 231 S.r.l.**

